

**Oficinas Integrativas - INOVA 14**  
**Revisão do Planejamento Estratégico (2027-2032)**  
**Data: 15 de maio de 2026 | Local: Espaço de Convivência**

**Compilação das Contribuições extraídas das Equipes de Trabalho**  
**[Portaria GP nº 480/2026](#)**

# Matriz SWOT (FOFA)

| Tema: Pessoas                                   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| Forças  | Fraquezas   | Ameaças   | Oportunidades   |
| Corpo Técnico qualificado                       | Deficiência na estrutura física da área de treinamento e capacitação      | Restrições orçamentárias que limitam provimento de cargos       | Implementação de novas tecnologias                      |
| Reimplantação do Projeto Gestão por Competência | Deficiência na comunicação  | Mitigação de competência da justiça do trabalho                 | Mudança de paradigma no atendimento remoto              |
| Sistemas administrativos eficientes             | Falta de política de valorização  | Foco em metas por órgãos externos que o Tribunal devem cumprir. | Estimulo a cultura da conciliação em ambientes virtuais |
| Eficiência nas entregas                         | Falta de Gestão de conhecimento.  | Resoluções de órgãos externos                                   | Telemedicina  |
|   | Falta de treinamento qualificação em comunicação e inteligência emocional |   |   |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | Falta de regulamentação de matérias relacionadas a pessoas. |  |  |
|--|---|--|--|

| <b>Tema: Orçamento</b>           |   |   |                                   |
|----------------------------------|---|---|-----------------------------------|
| <b>Forças</b>                    | <b>Fraquezas</b>  | <b>Ameaças</b>                                    | <b>Oportunidades</b>              |
| Sistemas tecnológicos Sigeo - BI | Fiscalização de contratos e pagamentos  | Fluxo de fornecedores pela localização geográfica | IA                                |
| Estrutura de governança          | Alta rotatividades de pessoas   | Contingenciamento                                 | Compras compartilhadas            |
| Estrutura física                 | Comunicação entre RO e AC   | Extinção da Justiça do Trabalho                   | Integração nacional de sistemas   |
|                                  | Capacitação de fiscais e gestores de orçamento.<br>Falta de planejamento plurianual ou ameaça<br>Cultura de gestão de risco | Liberação orçamentária no final do exercício      | Remanejamento responsável (IAPEX) |
|                                  | Quadro de pessoal reduzido  | Serviço aéreo                                     |                                   |
|                                  |   | Reforma tributária                                |                                   |

| <b>Tema: Comunicação</b> |                       |   |  |
|--------------------------|-----------------------|---|--|
| <b>Forças</b>            | <b>Fraquezas</b>      | <b>Ameaças</b>                                | <b>Oportunidades</b>                         |
| Disponibilidade          | Excesso de Burocracia | Ataques da Importância da Justiça do Trabalho | Ampliação das parcerias públicas e privadas. |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Esforço e preocupação com a boa imagem do TRT14 | Falta de estrutura tecnológica   | Falta de conexão com a sociedade   | Ampliar canais de comunicação externos                   |
| Equipe dedicada e empenhada                     | Sobrecarga de trabalho   | Alterações legislativas e decisões que enfraqueceu a justiça do trabalho | Capacitação e ampliação do uso de novas tecnologias e IA |
| Credibilidade Institucional consolidado         | Orçamento (distribuição)   | Desgaste da imagem do Poder Judiciário                                   |  |
|   | Falta de servidores. Sobrecarga. Burocracia excessiva. Falta de orçamento específico para eventos temáticos e setorial | Ameaças de não efetivação das parcerias                                  |  |
|   | Ausência de profissional técnico dentro do quadro do TRT14.  | Restrições orçamentárias do CSJT   |  |

| <b>Tema: Tecnologia</b>         |  |                                  |                                |
|---------------------------------|--|----------------------------------|--------------------------------|
| <b>Forças</b>                   | <b>Fraquezas</b>                                     | <b>Ameaças</b>                   | <b>Oportunidades</b>           |
| Boa infraestrutura de HARDWARE  | Alto risco de perda de capital humano especializado  | Mercado externo atrativo         | Uso da IA                      |
| Comprometimento dos servidores  | Quadro técnico abaixo do mínimo recomendado pelo CNJ | Limitação para contratação de IA | Cooperação inter institucional |
| Alta produtividade com recursos | Resistência à tecnologia pelos                       | Riscos cibernéticos              | GAPTIC                         |

|                                  |                                    |                                 |                                     |
|----------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| limitados                        | usuários                           |                                 |                                     |
| Qualificação técnica             | Deficiência na comunicação         | Restrição orçamentária          | Melhoria na gestão do teletrabalho, |
| Teletrabalho                     | Localização geográfica do Regional | Retirada do teletrabalho        |                                     |
| Inovação e resiliência da equipe |                                    | Evolução rápida das tecnologias |                                     |