

Oficinas Integrativas - INOVA 14
Revisão do Planejamento Estratégico (2027-2032)
Data: 15 de maio de 2026 | Local: Espaço de Convivência

Compilação das Contribuições extraídas das Equipes de Trabalho
[Portaria GP nº 480/2026](#)

Raízes dos Problemas

Tema: Pessoas					
Nossos Problemas	Quais as causas	Quais as consequências	O que nos impede de...	Pessoas afetadas	Como resolvê-los
Déficit na comunicação	Ausência de clareza de ideias e assertividade na comunicação. Falta escuta ativa e consciente. Melhorias na comunicação entre os setores nos processos de trabalho	Retrabalho	Consciência/intransigência/falta de empatia/ conflitos interpessoais/parcialidade / inteligência emocional mais avançada.	TODOS	Aprimorar gerenciamento setorial (GESTOR)

Déficit da falta de quantitativo de pessoas	Restrição orçamentária	Atraso nos Processos	Flexibilidade dos gestores em liberar servidores e avaliar objetivamente a necessidade de seu setor.	TODOS	Escuta ativa quanto às competências de cada servidor
Falta de comprometimento e engajamento	Baixa auto responsabilidade e sensação de pertencimento institucional (célula)	Baixa produtividade	Pertencimento, conscientização motivação interpessoal Ausência de liderança com comunicação assertiva. Ignorância técnicas inteligência emocional e ferramentas.	TODOS	Treinamento de competências comportamentais
Disfunções no teletrabalho	Má distribuição de servidores entre os setores	Conflitos pessoais e entre setores		TODOS	Evolução - criar protocolos/normas de requalificação funcional e modelos flexíveis de gestão por competências permitindo que a força de trabalho liberada pela IA seja redirecionada por área de mediação, conciliação e apoio estratégico à atividade fim/ magistratura.
Desafios do IA e	Deficiência do	Sobrecarga e			Implementar

outras ferramentas tecnológicas frente às limitações legais dos gestores para flexibilização de mão de obra ociosa/extinção de tarefas.	teletrabalho por parte do gestor	desmotivação do servidor			comunicação não-violenta.

Tema: Orçamento					
Nossos Problemas	Quais as causas	Quais as consequências	O que nos impede de...	Pessoas afetadas	Como resolvê-los
Pertencimento	Capacitação para pertencimento e Planejamento	Sobra de Orçamento.	Restrição Orçamentária de Pessoas.	Servidores e Jurisdicionados.	Organização dos setores.
Planejamento Execução Conhecimento Téc. Instabilidade política	Capacitação para prioridade na execução do orçamento.	Restos a pagar.	Comprometimento da saúde física e mental	Renovação da Estrutura mobiliária.	Alinhamento do Plano de Contratação com o Planejamento Orçamentário.
Limitação de	Comunicação das	Alta rotatividade			Monitoramento do

Pessoal	políticas internas mas claras.				desempenho pessoal
Limitação orçamentária	Representatividade para evitar Instabilidade Política.	Desperdício			Capacitação periódica.
	Incentivo e Motivação.	Ineficiência Jurisdicional.			Aperfeiçoamento da Regulação Interna.
	Restrição Orçamentária para realizar concurso.	Sucateamento da estrutura.			Divulgação Institucional.
					Análise periódica de riscos orçamentários

Tema: Comunicação					
Nossos Problemas	Quais as causas	Quais as consequências	O que nos impede de...	Pessoas afetadas	Como resolvê-los
Burocracia , falta de autonomia.	Cultura organizacional	Atraso nas entregas das demandas.	Cultura Organizacional	Sociedade em geral as unidades do TRT	Descentralizar/auto nomia aos gestores
Equipe reduzida.	Limitação do	Impacto negativo	Ausência de		Desburocratizar,

	orçamento.	na entrega do trabalho, deficiência na comunicação interna / externa.	investimento. Ausência de Planejamento		capacitação.
Falta pessoal especializado	Excesso de trabalho	Baixa compreensão do público externo.			Criação de cargos. Terceirização
Falta de uma política de comunicação para regional.		Impacto nos cumprimentos das metas.			Instituir a política de comunicação formalmente.
Linguagem Técnica.					Investimento da Tecnologia. Implementação em capacitação em linguagem simples.
Cerimonial junto com o negócio da comunicação.					Modernização e maior eficiência nos processos de contratação da área de comunicação

Tema: Tecnologia					
Nossos Problemas	Quais as causas	Quais as consequências	O que nos impede de...	Pessoas afetadas	Como resolvê-los
Falta de Orçamento.	Cenário interno e geopolítica Custo elevado das ferramentas	Atraso na modernização e limitação de inovações.	Necessidade de melhor distribuição orçamentária	TRT - jurisdicionado.	Concurso para área de TIC.
Projetos mal sucedidos.	Alta demanda por solução Nº reduzido de servidores	Retrabalho, desalinhamento e baixa efetividade na execução dos projetos.	Regras da administração pública.	Sociedade	Aumento de remuneração
Força de Trabalho sobrecarregada	Pouca definição de projetos (falta de Alinhamento)	Desgaste das equipes e redução da produtividade	Falta de priorização estratégica e alinhamento contínuo		Ampliação do quadro de servidores
Necessidade de maior apoio da área negocial	Evolução tecnologia muito rápido.	Baixo investimento infra ultrapassada riscos de segurança Ineficiência. Baixa satisfação dos usuários. Sobrecarga organizacional e	Falta de integração das unidades negociais para consecução dos projetos.		Maior agilidade na liberação do uso de ferramentas de IA

		aumento de complexidade.			
Dificuldade de retenção de capital humano especializado	Pouca valorização financeira (SAPTIC/FCs)	Soluções pouco aderentes às necessidades.	Contingenciamento orçamentário		Aumento dos investimentos
Alta demanda	Baixa integração entre as áreas técnicas e negócios no planejamento e desenvolvimento das soluções.	Perda de conhecimento técnico e descontinuidade.	Quadro reduzido de pessoal e excesso de demandas simultâneas		Melhorando/aumentando a definição de requisitos
Dificuldade para acompanhar a mudança rápida no cenário tecnológico					Aumentando as capacitações da área
Planejamento muito amplo					Melhorando o organograma da SETIC
					Reconhecendo a área de TI como estratégica