

**Oficinas Integrativas - INOVA 14**  
**Revisão do Planejamento Estratégico (2027-2032)**  
**Data: 15 de maio de 2026 | Local: Espaço de Convivência**

**Compilação das Contribuições extraídas das Equipes de Trabalho**  
**[Portaria GP nº 480/2026](#)**

# Crazy Eight

<b>Tema: Tecnologia</b>
<b>Ideias: Crazy Eight</b>
Obrigar todos os setores a utilizar IA na rotinas de trabalho
RH inteligente atendimento de chamados de gestão de pessoas por IA
Atendimentos de chamados por IA
IA que traduz o juridiquês toma decisão judicial e movimentação processual ganha versão automática em linguagem simples
Criar uma nuvem privada da TI
Unificar a infraestrutura do PJe
Eletrônica triagem de processos c/ potencial p/ conciliação
Central inteligente da experiência do cidadão, monitorar onde o cidadão mais sofre dificuldades para simplificar continuamente os serviços.
Criação de área dedicada para inovação
Automatizar 100% atividades mecânicas de determinados setores
Bônus por realização de Projetos de relevância nacional

<b>Tema: COMUNICAÇÃO</b>
<b>Ideias: Crazy Eight</b>
Solicitar do Ministério da Comunicação uma concessão de Rádio FM, para instalação da Justiça em Rondônia
Promover nos meses Julho/Setembro, fotografia Desembargadores, Magistrados, Servidores para comemoração 40 anos TRT14
Contratação de pacotes de ferramentas de IA, para auxiliar nas atividades
Criação de cargos e posterior concursos
Dar autonomia técnica a CCOM (total autonomia técnica)
Tornar a Intranet mais integrativa e colaborativa
Reestruturação administrativa para separação do Cerimonial da CCOM, está incompatível
Criação de um Estúdio completo para CCOM contratação de empresa para obtenção dos resultados pretendidos.
Aprimorar a integração entre a CCOM e os servidores. (fotos , histórias, causas, etc
Aprimoramento da utilização da IA, para facilitação e eficiência na produção de conteúdo.

<b>Tema: ORÇAMENTO</b>
<b>Ideias: Crazy Eight</b>
Utilizar setor próprio para elaborar registros de preços como o plano de contingência
Oficinas integrativas
Capacitar semestralmente os servidores em inteligência artificial para execução de orçamento.
Estruturar plano de capacitação direcionado à necessidade orçamentária.
Estabelecer prazos e metas internas para as unidades cumprir o cronograma
Realização de Workshops de orçamento

Incrementar conhecimento histórico, boas vindas, símbolos visuais e eventos para reforçar valores
Fazer análise de riscos na metade do exercício financeiro para priorização de demandas e execução orçamentária eficiente
Plano Plurianual Orçamentário
Painel de dores para execução orçamentária, registro de dificuldades

<b>Tema: PESSOAS</b>
<b>Ideias: Crazy Eight</b>
Valorização financeira dos servidores ao atingirem o prêmio CNJ
Criar um programa de incentivo a produtividade financeiro
Criar um concurso com prêmio a ser concedido em 28/10 deste ano para pagar valores ao 1º; 2º e 3º lugares escolhidos como as melhores ideias, soluções de IA para questões ligadas ao trabalho do TRT a ser petitionado pela iniciativa privada nos valores de 20.000,00 ; 15.000,00 ; 10.000,00 ( 1º , 2º e 3º) patrocinado pelo Sinsjusta e Bancos.
Qualificação dos servidores em ferramentas de inteligência emocional e comunicação não violenta.
Capacitação conforme demanda setorial com compromisso de multiplicação para demais servidores, otimizando competências de inteligência emocional.
Criar um programa semanal de Ginástica Laboral
Programas de incentivo à atividade física
Adicional (benefício) de incentivo para que todos os magistrados e servidores possam realizar acompanhamento psicológico
Criação de um setor estratégico de inteligência para tratar da Resolução de Problemas de comunicação c/ou simplificação de processos e redução de fluxos de trabalho.
Capacitar servidores que serão sucessores de gestores ou substitutos, para que não tenha quebra de continuidade da administração
Implantação de IA em cada setor. Verificação de novo fluxo de trabalho e

possibilidade de diminuição de servidores. Servidores ouvidos sobre competências e/ou vontade de mudar de setor. Verificar a partir daí a redistribuição da força de trabalho.