

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

1. IDENTIFICAÇÃO DA REUNIÃO

| Data | Horário | | | Local | Coordenadoras da reunião |
|-----------|---------|-------|---------|-------|--|
| 29/4/2026 | Início | 11h15 | Término | 12h30 | Google Meet Des. Vania Maria da Rocha Abensur (2º Grau) Juíza Fernanda Junqueira (1º Grau) |

2. PAUTA DA REUNIÃO

1. Atender ao disposto no Art. 6º, §1º, das Portarias GP n. 924 e 925/2023;
2. Prestar informações/resumo sobre a Semana de Combate ao Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação que se realizará nos dias 18 e 22/5/2026 neste Tribunal.
3. Outros assuntos correlacionados.

3. PARTICIPANTES E ABERTURA

| Nome | | Representatividade |
|------|------------------------------------|---|
| 1 | Juíza – Fernanda Junqueira | Coordenadora subcomitê - 1º Grau |
| 2 | Alessandra Felizardo de Sousa | Indicação da Presidência - 1º Grau |
| 3 | Jessica Jevanny R. Goes dos Santos | Temático acessib. e inclusão - 1º Grau |
| 4 | Alexandre Passos Nascimento | SINSJUSTRA - 1º Grau |
| 5 | Melyna Rodrigues da Silva | Terceirizada (indicação sindical) - 1º Grau |
| 6 | Des. Vania Maria da Rocha Abensur | Coordenadora subcomitê 2º Grau |
| 7 | Bárbara Ramos de O. Campigotto | Indicação da Presidência - 2º Grau |
| 8 | Antonio Batista de Souza | SINSJUSTRA - 2º Grau |
| 9 | Melyna Rodrigues da Silva | Terceirizada (indicação sindical) - 2º Grau |

Ausente o servidor Frederico Alves Rangel.

A Des. Vania Maria da Rocha Abensur cumprimentou a todos os presentes e declarou aberta a reunião.

4. DELIBERAÇÃO

4.1) Art. 6º, § 1º, das Portarias GP n. 924 e 925/2023: Verifica-se a presença das coordenadoras e dos membros de ambos os subcomitês, com exceção do servidor Frederico Alves Rangel, cuja ausência é suprida pela servidora suplente (PORTARIA GP N.o 0316, DE 7 DE ABRIL DE 2026.). Dito isso, constatou-se o quórum necessário para validar as ações e diretrizes a serem definidas nesta reunião ordinária.

4.2) A reunião teve como foco o planejamento da **Semana de Combate ao Assédio Moral, Sexual e da Discriminação**, prevista para ocorrer entre os dias **18 e 22 de maio de 2026**. Objetivo estratégico é a conscientização e a sensibilização do(a) assediador(a), além de atender aos requisitos do **Prêmio CNJ de Qualidade 2026**. Houve uma discussão crítica sobre a real eficácia de eventos anuais. A Des. Vania e outros membros manifestaram que há "silêncio organizacional" em razão do medo de represálias, o que impede a formalização de denúncias, especialmente entre servidores e trabalhadores terceirizados. Foi discutida a necessidade de uma pesquisa para diagnosticar o ambiente de trabalho. Embora não seja mais obrigatória este ano, o sindicato (SINSJUSTRA) propôs encampar a sugestão para que os dados sejam coletados e publicizados. A servidora Jéssica apresentou pontos críticos relacionados à coleta de dados, destacando que o resultado da pesquisa anterior sobre assédio não foi divulgado pela Administração, falhando na transparência, que seria o mínimo esperado pelo público interno. Sugeriu, assim, que os Subcomitês requeiram formalmente a publicidade desses dados, a fim de obterem conhecimento efetivo do cenário institucional e, com isso, fundamentarem ações de combate ao assédio de forma mais precisa e direcionada, além de revelar aos interessados que a Administração está atenta e disposta a discutir as questões apontadas. Também foi observado que, em eventos de participação voluntária, geralmente comparecem apenas as pessoas que se declaram assediadas, enquanto potenciais assediadores tendem a não participar. Diante disso, com o objetivo de assegurar que a mensagem alcance os tomadores de decisão, foi sugerida a inclusão obrigatória da temática de combate ao assédio nos conteúdos programáticos dos

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

Encontros de Gestores e de Magistrados, bem como em outros cursos/eventos que tenham previsão de participações obrigatórias, proposição com a qual todos concordaram.

4.3) Quanto à programação da Semana Nacional de Combate ao Assédio e Discriminação, ratificou-se o seguinte planejamento: **18/05**: Abertura com vídeo institucional (Dr. Wilson); **19/05**: Palestra sobre Discriminação de Gênero (Juíza Fernanda Junqueira); **20/05**: Roda de conversa sobre Assédio Moral e Sexual (Frederico Alves Rangel); **21/05**: Lançamento da reedição da Cartilha de Combate ao Assédio e, por último, **22/05**: Projeto "Cine Valores & Virtudes" (Mediação do psicólogo Frederico e o membro Alexandre Passos);

4.4) Foi reforçado a importância de divulgar de forma clara os canais de denúncias em todos os materiais e eventos ([Combate ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação | TRT 14](#)), bem como o dever de todos os integrantes em participar de capacitação sobre essa temática com carga horária mínima de 8 (oito) horas.

5. COMPROMISSO

| | Compromissos | Responsável(s) | Data limite |
|---|--|----------------------------|-------------|
| 1 | Apresentar o número de notícias de assédio/discriminação no ano de 2025 e 2026, perante a Ouvidoria. | UAE | Até 11/5/26 |
| 2 | Compartilhar os <i>links</i> de monitoramento de assédio de 2025 e 2026 com a Coordenação de ambos os subcomitês para acompanhar os Proads no âmbito da NOUV. | UAE | Imediato |
| 3 | Apresentar proposta de pesquisa a ser respondida por todo público interno do Tribunal (servidores, magistrados, estagiários, terceirizados) à Presidência para divulgação, com | Coordenação dos Subcomitês | Até 29/5/26 |

ATA DE REUNIÃO

PROAD
(N. 3242/2022)

| | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------------|
| | o objetivo de medir a frequência e identificar quais tipos de condutas são mais comuns no ambiente de trabalho. | | |
| 4 | Solicitar informações relativas a existência de câmeras nas proximidades dos banheiros sociais dos andares do prédio sede e do Fórum de Porto Velho/RO, se não houver, solicitar a instalação para inibir abordagens indesejadas, perseguição (stalking) ou importunação sexual que ocorrem justamente na entrada/saída desses locais. | UAE e/ou Coordenação | Até 15/5/26 |
| 5 | Escolha do filme a ser exibido na Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação. | UAE e Membros dos SUB1 e SUB2 | 30/4/26 |

6. FECHAMENTO DA ATA

| Data | Assinatura da Unidade de Apoio Executivo (UEA) |
|--------------------|---|
| 12 de maio de 2026 | Núcleo da Ouvidoria-Geral |