



1ª Reunião de Análise da Estratégia - 2026



PATROCÍNIO

Presidente e Gestor de Governança e Metas do
TRT14
Vice-Presidente e Corregedor Regional

26 | MARÇO | 2026

Pauta da Reunião



1 - Abertura

Presidente, Gestor de Governança e Metas e Ordenador de Despesas



2 - Relatório de Desempenho

Avaliação das realizações de 2025 sob as perspectivas da diretrizes da gestão



3 - PEP 2021/2026

avaliação de desempenho ano base 2025 como fundamento de inovação para o último ano do ciclo



4 - Glossário

Novos indicadores e metas para 2026



5 - Projeto INOVA 14

Metodologia, fases e cronograma

Desembargador do Trabalho

Ilson Alves Pequeno Junior

01

Abertura

Presidente, Gestor de Governança e
Metas e Ordenador de Despesas





02

PEP 2021/2026


Relatório de Desempenho - ano base 2025



Tribunal Regional
14ª Região | Ron



Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais			
Indicador de Desempenho/ Origem	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social - IAM-PCS (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		100%	100%	 Atingida






Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade			
Indicador de Desempenho/Origem		Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
	Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9 (CNJ)	100%	100%	✓ Atingida
	Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS (TRT14)	70,80%	Previsão de 62,24%	⚠ [Nota 1]
	Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 10 (CNJ)	100%	100%	✓ Atingida

[Nota 1]: O resultado do IDS de 2025 será divulgado pelo CNJ em meados de 2026. O último resultado, referente ao ano de 2024 foi de 59,50%, abaixo da meta de 2025 (70,80%).




Relatório de Resultados de 2025


Objetivo Estratégico	Garantir a duração razoável do processo			
Indicador de Desempenho/Origem		Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
	Índice de processos julgados - IPJ - Meta Nacional 1 (CNJ)	100%	97,04%	 Atingida pela cláusula de barreiras
	Índice de processos mais antigos - IPA - Meta Nacional 2 (CNJ)	100%	107,04% (1ª parte da meta) 100,04% (2ª parte da meta)	 Atingida
	Reduzir a taxa de congestionamento, exceto execuções fiscais - Meta Nacional 5 (CNJ)	100%	96,85%	 Atingida pela cláusula de barreiras



Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico		Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados		
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de cumprimento do Programa e-Prevenção	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		90%	-	 [Nota 2]

[Nota 2]: A meta é monitorada pelo Tribunal de Contas da União, sendo prevista para 2026 a nova autoavaliação deste tribunal, cuja última simulação extraoficial o resultado foi de 60,80% em 2025.

Objetivo Estratégico		Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas		
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de Conciliação - Meta Nacional 3 (CNJ)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		42,35% -> 100% ou Índice>38%	39,48% -> 92,14% ou 39,48% > 38% (103,89%)	 Atingida





Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Fortalecer a governança e a gestão estratégica			
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		15 processos de trabalho mapeados	15 processos de trabalho mapeados e concluídos	✓ Atingida

Objetivo Estratégico	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas			
Indicador de Desempenho/Origem	Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMPATA (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		100%	100%	✓ Atingida






Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas			
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas - IAM-PIGEP (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		100%	100%	 Atingida
	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - meta específica da JT (CNJ)	100%	100%	 Atingida



Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira			
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias - IEDD (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
	Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças - IAM-PIOF (TRT14)	100%	99,09%	 Atingida parcialmente  [Nota 3]
	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 (CSJT)	100%	100%	 Atingida




Relatório de Resultados de 2025

[Nota 3]: A meta foi cumprida dentro do intervalo de tolerância estabelecido, apresentando uma execução financeira de 99,09%. O saldo remanescente não representa descontinuidade das ações, mas sim o resultado de ganhos de eficiência em despesas administrativas (viagens e ajuda de custo) e da adoção de uma postura prudencial frente a passivos contingentes de manutenção predial. Assim, o saldo remanescente é classificado como variação técnica positiva, sem prejuízo aos objetivos estratégicos.

[Nota 4]: A meta foi parcialmente cumprida, mantendo-se dentro do limite de tolerância e apresentando elevado grau de conformidade. As causas do desvio residual já foram identificadas e devidamente sanadas. Priorizou-se o estrito cumprimento do limite de gastos da LC 200/2023. O saldo remanescente decorreu do aporte orçamentário tardio (outubro de 2025), o que impossibilitou a liquidação no exercício vigente e resultou na inscrição em Restos a Pagar para 2026.



Relatório de Resultados de 2025

Objetivo Estratégico	Aprimorar a gestão, governança de TIC e a proteção de dados			
Indicador de Desempenho/Origem	Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação - iGovTIC-JUD (TRT14)	Meta 2025	Resultado Final 2025	Status
		90%	96,50%	 Atingida
	Índice de satisfação com os sistemas de TIC - ISTIC (TRT14)	85%	85,10%	 Atingida

03

Resultados das Iniciativas Estratégicas

Ciclo 2025

Diretrizes da Gestão Biênio 2025/2026

Portaria Conjunta PRE-COR n.º 001/2025,
alterada pela 007/2025

VISÃO ESTRATÉGICA E DIRETRIZES DE AÇÃO



1 DEFINIÇÃO DO CAMINHO (O QUE?) Estabelecimento de Metas Amplas e Direcionamento do Crescimento



INICIATIVA A

AMPLIAÇÃO DE MERCADO
Novos Mercados e Clientes

INICIATIVA B

AVANÇO TECNOLÓGICO
Desenvolvimento de
Mauos Novos Produtos

INICIATIVA C

EFICIÊNCIA OPERACIONAL
Otimização de Processos
& Redução de Custos

INICIATIVA D

**DESENVOLVIMENTO
DE EQUIPES**
Trainamento &
Desenvolvimento de Equipes

3 EXECUÇÃO E RECURSOS (COM O QUE?)

ALOCAÇÃO

- Pessoal
- Orçamento
- Ferramentas

GESTÃO

- Monitoramento
- Avaliações

SISTEMAS

- Infraestrutura de Suporte

4 ACOMPANHAMENTO E DESEMPENHO (RESULTADOS?)



INDICADORES CHAVE (KPIs)

- Resultados: +20%
- Presença: +5%
- Eficiência: +15%
- Satisfação: +30%



METAS ATINGIDAS

**METAS ATINGIDAS
RESULTADO ALCANÇADO**

ALINHADO ÀS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS GERAIS



Introdução e Contexto

As iniciativas de 2025 fundamentam-se na Portaria Conjunta PRE-COR n.º 001/2025, alterada pela 007/2025 (**diretrizes da gestão**), e integram o Plano Estratégico 2021-2026.

1

Potencializar a Gestão de Pessoas

2

Transformar a Gestão Judiciária e administrativa e modernizar a governança

3

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

4

Enfrentar o desafio de alcançar resultados com saúde e qualidade de vida no trabalho

5





Fomentar a cultura da inovação



(OKR) Resultado-chave 1 - Fortalecer

Comunicação e Parcerias





Principais Resultados:

-  **Visibilidade:** 2.026 publicações em mídia (web, TV e rádio) com 279 menções nacionais.
-  **Reconhecimento:** Prêmio TOP 10 de melhor comunicação nas redes sociais.
-  **Acessibilidade:** 125 vídeos com legendas e 22 em Libras.
-  **Ações Sociais:** Realização de **2** edições do "TRT Comunidade"; **7** do "JT de Portas Abertas" e **5** do "JT Vai à Escola".



(OKR) Resultado-chave 2 - **Sustentabilidade e Trabalho Decente**

Principais Resultados:




-  **Energia Limpa:** Instalação de placas fotovoltaicas em 4 VTs, e em andamento processo de implantação das demais unidades.
-  **Gestão Digital:** Em andamento a implantação do Sistema PLSA para controle automatizado de indicadores de sustentabilidade.
-  **Infraestrutura:** instalado poço artesiano no Anexo I e em andamento em outras unidades para redução de custos com água.
-  **Eficiência:** Redução do parque gráfico para 121 equipamentos de impressão, cumprindo a meta do PLS.



(OKR) Resultado-chave 3 - **Duração**

Razoável do Processo




Principais Resultados:

-  **Equalização de Carga:** Continuidade da atividade jurisdicional assegurada pela designação de juízes substitutos em 100% dos afastamentos legais de titulares.
-  **Gestão de Processos:** Implementação de repositório centralizado de laudos e cadastro de peritos por polo para reduzir tempo e custos.
-  **Saneamento de Dados:** Correção de fluxos procedimentais baseada em autoinspeção para atender requisitos do Prêmio CNJ de Qualidade



(OKR)Resultado-chave 4 - **Justiça Itinerante e Acesso à Justiça**




Principais Resultados:

-  **Justiça Itinerante Cooperativa:** Realizada em Xapuri (AC) e Boca do Acre (AM) com aproximadamente 10.000 atendimentos e 196 audiências.
-  **Ações Indígenas:** Vistoria técnica na Aldeia Ikolen em Ji-Paraná para promoção de ações específicas do TRT-14.
-  **Parcerias:** Adesão ao calendário de itinerância do TJRO e em tratativas com o TJAC.



(OKR) Resultado-chave 5 - **Integridade, Transparência e Governança**





Principais Resultados:

-  **Gestão de Riscos:** Disponibilizada solução de gerenciamento e mapeamento dos principais processos de negócio.
-  **Monitoramento da Corregedoria:** Das 74 recomendações da CGJT, 51 foram totalmente cumpridas até fevereiro de 2026.
-  **Ranking da Transparência:** Realização de reuniões mensais de monitoramento para garantir 100% de aderência aos requisitos.

(OKR) Resultado-chave 6 - Saúde



Institucional e Qualidade de Vida

Principais Resultados:

-  **Assistência à Saúde:** Implementação de novo modelo de autogestão em saúde (ABAS14 Diamante), com a contratação de plano de saúde nacional para magistrados e servidores.
-  **Infraestrutura de Saúde:** Melhorias no atendimento nas unidades de Porto Velho e Rio Branco, incluindo compra de insumos em geral, e atendimento odontológico para estagiários.
-  **Prevenção e Conscientização:** Execução de campanhas de saúde preventiva (Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul) e ações de ergonomia nas unidades judiciárias e administrativas.
-  **Qualidade de Vida:** Promoção do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) e realização de eventos de integração e bem-estar no ambiente de trabalho

(OKR) Resultado-chave 6 - Saúde Institucional e Qualidade de Vida




Principais Resultados:

-  **Exames Periódicos:** Conscientização de gestores sobre a desnecessidades de compensação da ausência sobre comparecimento à consulta de periódico. Aprimoramento da avaliação de saúde mental e ergonômica nos periódicos, sem a necessidade de incluir novos instrumentos de avaliação.
-  **Atividades Físicas:** Em negociação com academias de Porto Velho, Jí-Paraná e Rio Branco, em busca de valores que sejam realmente diferenciados



Próximos Passos (2026)

Foco para 2026:

-  Expansão das usinas fotovoltaicas para 100% das unidades.
-  Aprimoramento do Plano de Saúde e qualidade de vida
-  Identificação, pelas unidades, de outros resultados chaves (KR) que contribuam para os objetivos estratégicos definidos.

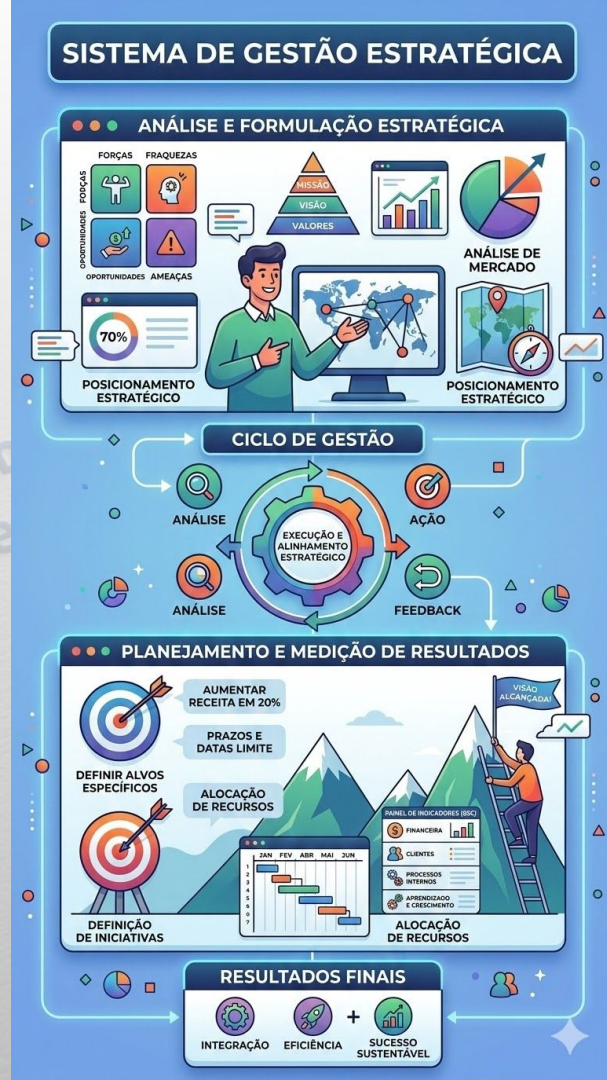
04

Glossário da Matriz de Indicadores e Metas

Revisão Técnica dos indicadores - 2026





Planejamento Estratégico Participativo 2021-2026

6ª edição (mar/2026)









Contextualização

-  O glossário é um documento orientador para medição e acompanhamento do desempenho institucional. Este está em sua 6ª edição.
-  Apoia o Plano Estratégico do TRT da 14ª Região.
-  Detalha indicadores e metas estratégicas.
-  Garante transparência e confiabilidade dos dados reportados.







Integração e Fontes de Dados

-  Elaborado conforme normativas do CSJT e CNJ.
-  Resoluções de referência: CSJT nº 387/2024 e nº 388/2024.
-  Ato CSJT nº 102/2024 e Resolução Administrativa TRT14 nº 061/2021.
-  Complementado pelos glossários nacionais do CNJ e da Justiça do Trabalho.







Sistema de **Acompanhamento** das Metas

-  Sistema e-Gestão utilizado como fonte principal de dados.
-  Apoio ao acompanhamento das metas finalísticas da Justiça do Trabalho.
-  Transição gradual para a Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DataJud).
-  Objetivo: garantir consistência e confiabilidade dos dados.







Visão Estratégica e Inovação

-  A revisão do glossário 2026 já previu o Projeto INOVA-14 como base para evolução institucional.
-  Os dados e indicadores atuais servirão para o planejamento 2027–2032.
-  Foco em inovação, eficiência e gestão baseada em evidências.
-  Integração com as metas da Justiça do Trabalho, que teremos de monitorar ao longo do ano.



Controle de Versões visão geral

-  Versão 1.0 – Jul/2021: primeira edição do glossário.
-  Versões 2.0 a 5.0 – Atualizações entre 2022 e 2025.
-  Inclusões, exclusões e alterações de indicadores, conforme diretrizes do CNJ e CSJT.
-  Versão atual: 6.0 – Março de 2026.



Para monitoramento em 2026



Novos Indicadores



Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região | Rondônia



1 - Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)

- **Meta:** Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual da Justiça do Trabalho.
- **Principais Requisitos:** Promover a unidade das ações de comunicação e atuar de forma integrada com os TRTs em campanhas nacionais. Focar na disseminação de competências institucionais, estratégias, políticas públicas e resultados operativos para a sociedade.

2 - Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)

- **Meta:** Alcançar 100% de desempenho acumulado ao final do ano.
- **Principais Requisitos:** Disponibilizar produção intelectual e realizar exposições sobre a história do TRT e da Justiça do Trabalho. Produzir trabalhos de história oral e atender aos preceitos legais de acesso à cultura e memória institucional.



3 - Índice de Capacitação em Precedentes Obrigatórios (ICPO)

- **Meta:** Capacitar **25%** dos magistrados e servidores do 2º grau e **15%** dos magistrados e servidores do 1º grau na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios. O desempenho esperado para o indicador consolidado em 2026 é de **100%**
- **Principais Requisitos:** Participação de magistrados ativos e servidores lotados na área judiciária (tanto de 1º quanto de 2º grau) na trilha de aprendizagem disponibilizada em plataforma específica.



4 - Índice de Efetividade das Ações de Melhoria da Governança Pública – IEAMGP

- **Meta:** Mensurar a eficácia das ações de melhoria na governança utilizando o questionário IESGO do TCU como referência.
- **Principais Requisitos:** Realizar avaliação e em seguida plano de ação para mitigar processos críticos quanto à governança pública e a integridade organizacional.



5 - Índice de Efetividade da Prevenção e do Enfrentamento da Violência, do Assédio e da Discriminação (IEPEVAD).

- **Meta:** Assegurar a execução integral dos planos de ação contra violência e assédio.
- **Principais Requisitos:** Implementar mecanismos eficazes de prevenção e combate à discriminação no ambiente de trabalho, conforme as novas diretrizes estratégicas.



6 - Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX.

- **Meta:** Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4.
- **Principais Requisitos:** Monitoramento das despesas liquidadas de custeio (GND 3) e investimentos (GND 4) em relação à dotação orçamentária calculada para cada grupo.
- Garantir maior precisão e conformidade entre o cronograma de desembolso planejado e a execução orçamentária efetiva



Destaque: **Metas Específicas** da Justiça do Trabalho

Meta Específica 1: Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores

- **Indicador:** Índice de Promoção da Saúde de Magistrados e Servidores (IPSMS).
- **Meta:** Alcançar 100% de desempenho na meta prevista para o ano.
- **Principais Requisitos:** Implementar ações de promoção à saúde e prevenção de doenças.
 - Monitorar periodicamente o índice de satisfação e o bem-estar no ambiente de trabalho.



Destaque: **Metas Específicas** da Justiça do Trabalho

Meta Específica 2: Promoção da Equidade Racial

- **Indicador:** Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho (IPERJT).
- **Meta:** Aumentar o IPERJT em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do índice.
- **Principais Requisitos:**
 - Execução de planos de ação voltados à promoção da equidade racial.
 - Combate à discriminação no ambiente de trabalho



Destaque: **Metas Específicas** da Justiça do Trabalho

Meta Específica 3: Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação

- **Indicador:** Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação (IEESO).
- **Meta:** Alcançar 100% de desempenho na meta específica, o que implica em aumentar o índice em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou atingir o patamar mínimo de 80% de execuções extintas por satisfação (excluindo execuções fiscais).
- **Principais Requisitos:**
 - Foco na extinção de processos de execução pelo efetivo pagamento ou cumprimento da obrigação.
 - Alimentação automática de dados via sistema e-Gestão para o SIGEST nacional.



Destaque: **Metas Específicas** da Justiça do Trabalho

Meta Específica 4: Promoção da Cooperação Judiciária

- **Indicador:** Índice de Promoção da Cooperação Judiciária (IPCJ).
- **Meta:** Alcançar 100% de desempenho no índice.
- **Principais Requisitos:**
 - **Requisito 1:** Implantar, em cada estado (RO/AC), o Comitê Executivo Estadual com representantes de todos os ramos do Judiciário (conforme Resolução CNJ no 350/2020).
 - **Requisito 2:** Celebrar ao menos um acordo com instituições parceiras para prevenção ou resolução consensual de conflitos.







Destaque: **Metas Específicas** da Justiça do Trabalho

Meta Específica 5: Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem

- **Indicador:** Índice de Combate ao Trabalho Infantil (ICTI).
- **Meta:** Alcançar 100% de desempenho na meta, realizando pelo menos uma ação atinente ao programa por meio de parcerias.
- **Principais Requisitos:**
 - Realizar diagnóstico da situação de trabalho infantil.
 - Estabelecer parcerias formais interinstitucionais.
 - Apresentar evidências dos benefícios gerados pelas ações implementadas no período.



Para concluir...

-  O glossário do PEP consolida os indicadores estratégicos do TRT-14.
-  Permite também monitorar as metas nacionais e específicas da Justiça do Trabalho, vinculadas aos objetivos estratégicos.
-  Fortalece a governança, transparência e tomada de decisão.
-  Será base para o INOVA-14.

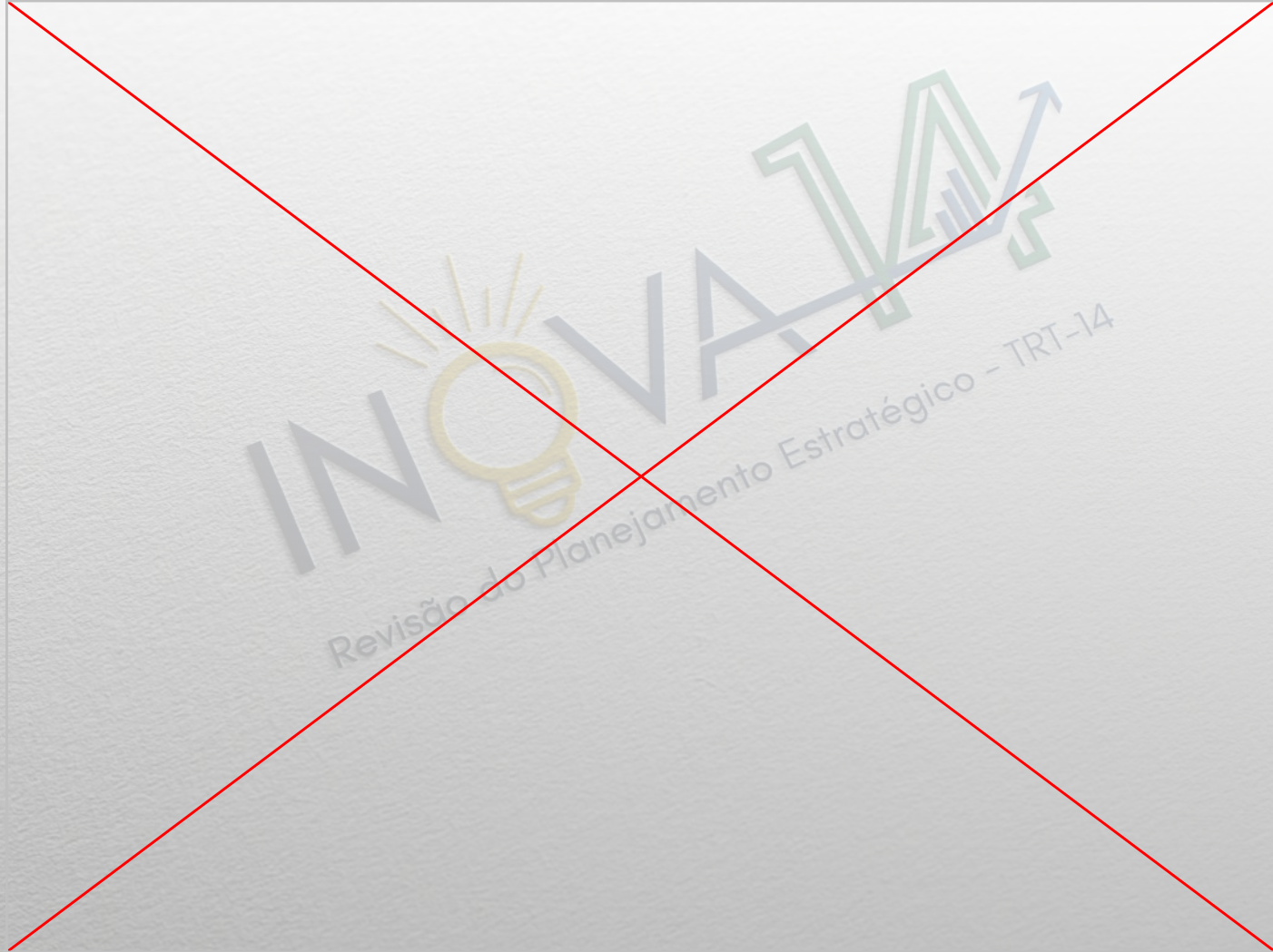
05

Revisão do Planejamento Estratégico

INOVA 14 - Metodologia, Fases do Projeto e Cronograma

INOVA 14





Contexto Estratégico

- Construção do Plano Estratégico Participativo (PEP 2027–2032).
- Processo colaborativo envolvendo magistrados, servidores, gestores e stakeholders.
- Alinhamento com os macrodesafios do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho.
- Foco em inovação, governança, eficiência institucional e qualidade da prestação jurisdicional.



Ferramentas modernas de gestão estratégica



METODOLOGIA DO **INOVA-14**

Ferramentas Metodológicas



BSC

Balanced Scorecard
Estruturação da estratégia



OKR

Objetivos e Resultados-Chave



SWOT

Diagnóstico estratégico
ambiente interno e externo



Brainstorming

Ideação colaborativa



Perspectivas do **Balanced Scorecard**



Sociedade

Resultados para os usuários - sociedade



Processos Internos



Aprendizado e Conhecimento

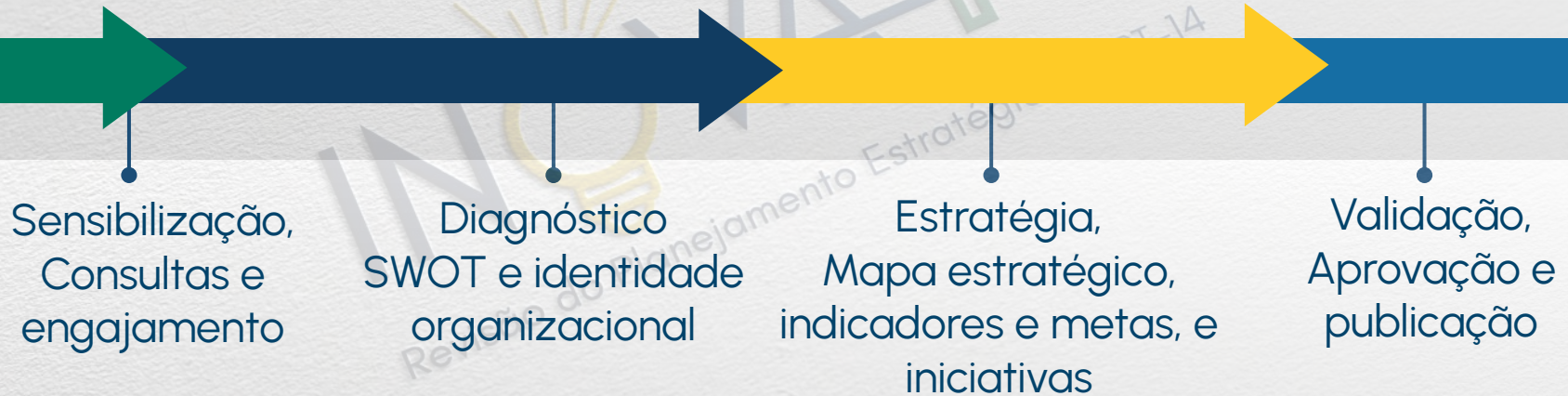


Ciclo de construção do PEP 2027–2032



FASES DO PROJETO

Fluxo das Fases do INOVA-14





Gestão Participativa

- Participação ativa de magistrados, servidores e gestores.
- Workshops e brainstormings realizados nos polos regionais.
- Contribuição de stakeholders institucionais.
- Validação coletiva das etapas estratégicas.
- Governança coordenada pela Presidência, Vice-Presidência e Corregedoria Regional.



Principais marcos do INOVA-14 em 2026



CRONOGRAMA DO PROJETO



Cronograma – Etapas Iniciais

1

Janeiro

Metodologia

2

Fevereiro

Coleta de dados

3

Março

Sensibilização

4

Abril

SWOT e
brainstorming

5

Maio

Relatório
diagnóstico

Consolidação do Plano

7

Julho

Validação
diagnóstico

8

Agosto

Mapa estratégico

10

Outubro

Metas e iniciativas

11

Novembro

Aprovação

12

Dezembro

Divulgação



Resultados Esperados

- Construção do Planejamento Estratégico Participativo 2027–2032.
- Alinhamento com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário.
- Definição clara de objetivos, indicadores, metas e iniciativas estratégicas.
- Fortalecimento da governança, inovação e desempenho institucional do TRT14.



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

"Os números registram nossa produtividade, mas só o planejamento garante nossa eficiência. Vamos além do papel: transformamos metas em agilidade e diretrizes no futuro de quem confia na nossa Justiça do Trabalho"

Desembargadores

ILSON ALVES PEQUENO JUNIOR e
CARLOS AUGUSTO GOMES LÔBO

Muito Obrigado a todos (as)!

