

RAE

Reunião de Análise
da Estratégia - 2023

PAUTA DA REUNIÃO

01

Abertura

02

Metas Nacionais: resultados de 2023

03

Metas Nacionais: desafios para 2024

04

Resultados do Plano de Contribuição



Resultados das Metas Nacionais até novembro e prévia de 2023

Nov/23:

Resultado Consolidado das Metas Judiciais - Acumulado				
Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
1º grau	94,81%	107,53%	138,82%	109,51%
2º grau	101,78%	104,74%		94,51%
Total	97,21%	106,43%	138,82%	105,66%

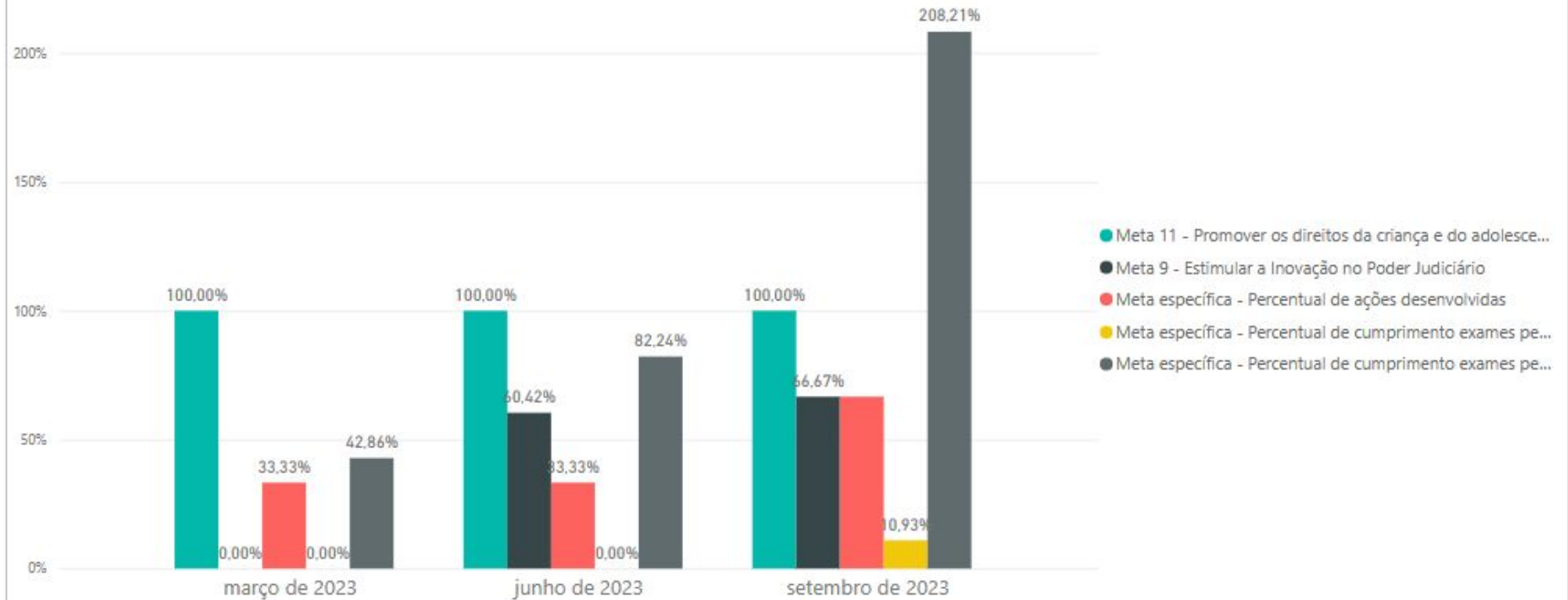
Dez/23 (até dia 18):

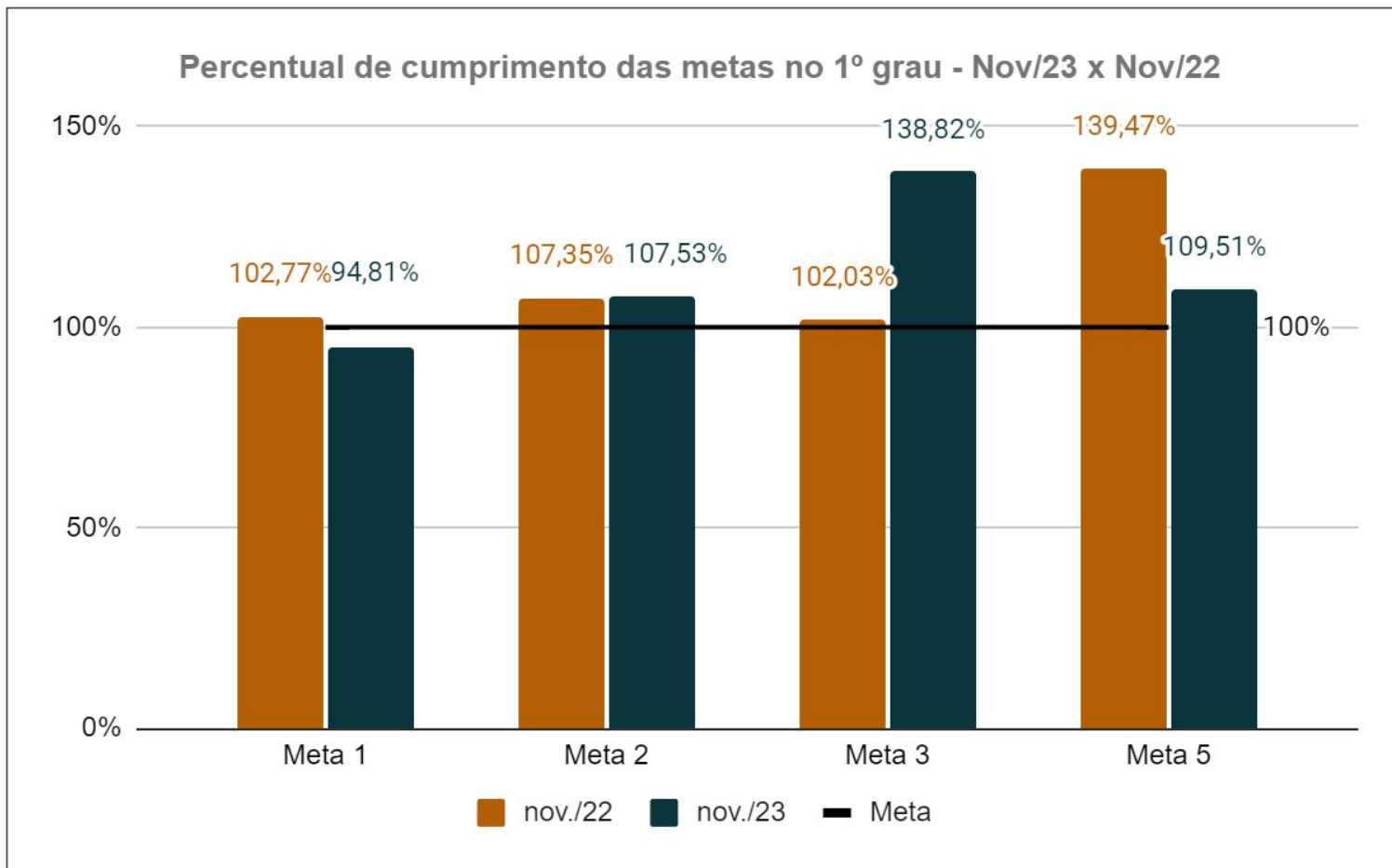
Resultado Consolidado das Metas Judiciais - Acumulado				
Unidade	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5
1º grau	98,20%	107,62%	139,50%	111,83%
2º grau	101,27%	104,65%		108,52%
Total	99,27%	106,45%	139,50%	111,07%

Situação da meta 1 até 18/12/2023:

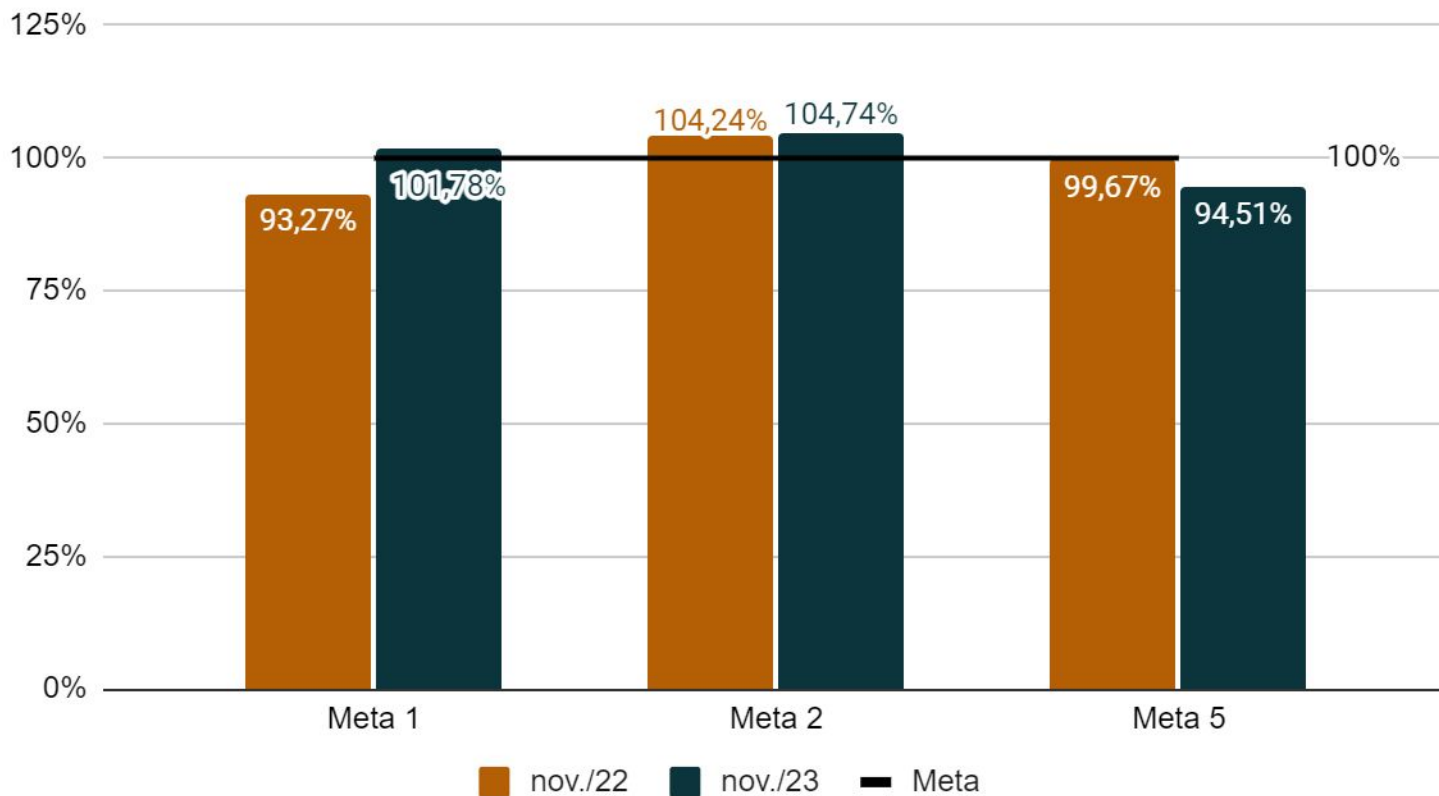
1º grau: Falta julgar 315 processos

Metas administrativas





Percentual de cumprimento das metas no 2º grau - Nov/23 x Nov/22



Estatísticas do 1º grau (fonte: e-gestão)

Variável	2020	2021	2022	2023 (até 14/12)
Casos novos	18.098	16.245	17.447	17.576
Julgados	19.597	18.098	18.303	17.193
Pendentes de julgamento	3.713	3.408	2.715	3.301
Baixados	18.575	17.088	18.520	19.042
Pendentes de baixa	6.001	5.156	6.169	4.738

Importante a ressalva de que a baixa de processos tem o maior impacto no IPC-JUS.

Estatísticas do 2º grau (fonte: e-gestão) Incluindo os recursos internos

Variável	2020	2021	2022	2023 (até 14/12)
Casos novos	12.268	11.066	10.087	12.760
Julgados	10.876	10.206	9.849	12.171
Pendentes de julgamento	1.961	2.476	2.365	2.063
Baixados	7.319	9.562	7.799	9.793
Pendentes de baixa	4.484	4.030	4.105	3.512

Estatísticas do 2º grau (fonte: e-gestão)

*Sem os recursos internos

Variável	2020	2021	2022	2023 (até 14/12)
Casos novos*	9.058	9.053	7.818	9.189
Julgados*	8.300	8.313	7.802	9.466
Pendentes de julgamento*	1.577	2.215	2.135	1.758
Baixados	7.319	9.562	7.799	9.793
Pendentes de baixa	4.484	4.030	4.105	3.512

Metas Nacionais 2024

METAS NACIONAIS

META 1

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.

META 2

Identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos de conhecimento pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais*.

META 3

Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

META 5

Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

* Pelo levantamento do CSJT, teríamos 3 processos, 1 no 1º grau e 2 no 2º grau:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojZDIwNDM1YTItMWE4Zi00OGlyLTliZmQtZmM2NmQ4MmYzZGUxliwidCI6ImNjZDK5MTdlLWNiNDctNDJhNS1hMjYyLWUyMjcyZGNIZjZhYiJ9>

METAS NACIONAIS

META 9

Implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.

META 11

Promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem.

META Específica

Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Plano de Contribuição

Objetivo Estratégico: Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores:

Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social (IAM-PCS)

Responsável pelo Objetivo: SECOM

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

Realizar as ações do Plano de Comunicação Social, previstas para 2023.



Plano de Comunicação está pendente.

Objetivo Estratégico: Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores: Estimular a Inovação no Poder Judiciário - Meta Nacional 9
Índice de desempenho de sustentabilidade - IDS
Promover os Direitos da Criança e do Adolescente - Meta 11
Responsável pelo Objetivo: SEGGEST/Divisão de Sustentabilidade

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas

Farol

Justificativa

- Executar as ações conforme aprovadas no PLS;
- Implantar, no ano de 2023, um projeto oriundo do laboratório de inovação, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionado à Agenda 2030;
- Assessorar na realização de, pelo menos, uma ação no contexto dos Programas Institucionais - Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem.



Ações em andamento, conforme plano de ação 2023-2024 do PROAD 1617/2021



Projeto Atendimento Integrado TRT14/MPT/MTE







*Campanha de incentivo à destinação do IR;
*Caminhada, em Rio Branco, sobre enfrentamento à violência sexual infantil;
*Pit-stop, em Porto Velho, no Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil.


Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (1/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado





Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Estudar se ainda há viabilidade de contratar residentes jurídicos para Varas e Gabinetes;		Residência Jurídica suspensa, conforme Resolução CSJT 353/2022.
<ul style="list-style-type: none">Analisar a demanda de assistentes de juiz para todos os magistrados de 1º Grau;		Todos os juízes substitutos foram atendidos com assistentes oriundos do último concurso (Proad 1396/2023), porém, já há funções vagas em razão da rotatividade de servidores.
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, o número de servidores que utilizam PJe, contemplando as novas versões;		Aumento de 22% em relação ao ano anterior. Em 2022, 209 servidores foram capacitados. Em 2023, 256 servidores foram capacitados na temática.
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, o número de Servidores da Vara capacitados em minutas de Despacho e Sentenças;		Aumento de 266% em relação ao ano anterior. Em 2022, 24 servidores foram capacitados. Ao passo que em 2023, 88 servidores foram capacitados na temática.





Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (2/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado





Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Difundir, entre as Varas, a utilização de meios eletrônicos de intimação;		<ul style="list-style-type: none">Consta nas atas de correiçãoEmitida NOTA TÉCNICA N. 02/2022 TRT14/CI
<ul style="list-style-type: none">Monitorar junto às Varas a designação dos novos peritos;		Demanda encaminhada para a Divisão de Apoio ao PJe via chamado SAU 79739 para a criação de relatório específico para este monitoramento.
<ul style="list-style-type: none">Divulgar novamente aos novos formandos em medicina, bem como médicos contratados em pequenas localidades, a possibilidade de atuação como peritos na JT;		Foram enviados os Ofícios Circulares TRT/SJ1 nº 001 e 003/2023 às Universidades Federais e às Faculdades de Medicina nos Estados de Rondônia e Acre, respectivamente, nos meses de março e outubro de 2023.
<ul style="list-style-type: none">Ampliar a disponibilidade de calculistas à disposição das Varas, sendo no mínimo recomposto o efetivo da Divisão de Cálculos Judiciais;		O quadro da Divisão de Cálculos está completo.





Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (3/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado





Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, a capacitação de Servidores das Varas em Cálculos Judiciais;		Aumento de 75% em relação ao ano anterior. Em 2022, 41 servidores de VTs foram capacitados. Em 2023, 72 servidores de VTs foram capacitados na temática.
<ul style="list-style-type: none">Monitorar a implementação da utilização das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de justiça;		PJeCor 0000006-75.2022.2.00.0514
<ul style="list-style-type: none">Aumentar 10% a capacitação dos servidores das Varas do Trabalho em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;		Treinamento realizado em 01 e 02/06 e 22 e 23/08. Pela frequência registrada foram presentes aos 2 treinamentos ofertados 135 pessoas, enquanto no ano de 2022 foram 100 (entre servidores e magistrados), ou seja, um aumento de 35%.
<ul style="list-style-type: none">Oferecer capacitação aos magistrados em interpretação de dados relacionados ao IGEST, e-Gestão e seus reflexos nas melhores práticas a serem implementadas;		Treinamento realizado em uma única turma (servidores e magistrados) em 01 e 02/06 e 22 e 23/08. Não foi realizada turma exclusiva de magistrados, considerando a baixa adesão no ano de 2022.



Objetivo Estratégico: Garantir a duração razoável do processo (4/4)

Indicadores: Índice de processos julgados - IPJ (Meta Nacional 1)
Índice de processos mais antigos - IPA (Meta Nacional 2)
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais -
TCL (Meta Nacional 5)

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) do Subcomitê do Sistema e-Gestão e Tabelas Processuais Unificadas

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar levantamento e acompanhamento dos servidores que não participaram das capacitações oferecidas para área-fim;		A Escola Judicial solicitou apoio da área de TI para obter informações sobre o número de servidores que não participaram das ações de capacitação destinadas à área-fim.
<ul style="list-style-type: none">Manter o projeto Gestão Cooperativa, como auxílio às unidades que necessitam de maior apoio para melhoria nas metas e no IGest.		Projeto foi cancelado por entender que a SACLE já atua suprimindo a lacuna que o projeto abarcava.





Objetivo Estratégico: Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados




Indicadores: Índice de avaliação de riscos - IAR

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Elaborar Programa de Integridade do TRT14;		Programa minutado. Deve ser aprovado pelo novo Comitê, conforme composição aprovada pela RA 142/2023.
<ul style="list-style-type: none">Definir responsáveis pela atualização do sítio Institucional, evidenciando os atos de gestão e sua vinculação ao Planejamento Estratégico;		Realizada a conferência das informações disponibilizadas considerando os itens aferidos no Ranking transparência.
<ul style="list-style-type: none">Cumprir ao menos 60% das recomendações de tratamento dos riscos em processos críticos identificados no IPMC.		Realizado monitoramento junto às unidades donas do risco para implementação das medidas




Objetivo Estratégico: Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicadores: Índice de conciliação - Meta Nacional 3

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) Geral Judiciário(a).

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Identificar, propor e conscientizar acerca da adoção de melhores práticas relacionadas à sentença líquida e conciliação, inclusive em relação a entes públicos;		PJeCor 0000130-92.2021.2.00.0514 (Sentenças líquidas) PROAD n. 5069/2022 (2ª edição do Projeto Ciranda de Prosa)
<ul style="list-style-type: none">Conscientizar OAB/RO e OAB/AC com relação à apresentação de petição líquida e utilização do PJe-Calc;		A ação será providenciada pela SGJ, em parceria com a SACLE, no ano de 2024
<ul style="list-style-type: none">Aumentar em 10%, com base nas capacitações de 2022, a capacitação em cálculos trabalhistas destinada a novos servidores.		Aumento de 61% em relação ao ano anterior. Em 2022, 26 novos servidores foram capacitados. Em 2023, 42 novos servidores de VTs foram capacitados na temática.





Objetivo Estratégico: Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Indicadores: Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI

Responsável pelo Objetivo: SEGGEST

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Elaborar as árvores de processos no mínimo das seguintes Unidades: SOF, SGEP, SEADM (CMP e CLC) e SEPREC;		Concluído
<ul style="list-style-type: none">Mapear ao menos 10% dos processos de cada unidade em que houve a construção da árvore de processos;		Iniciados a elaboração dos fluxogramas, mas ainda pendentes outras etapas do mapeamento.
<ul style="list-style-type: none">Mapear ao menos 30% dos processos de trabalho relacionados ao pagamento de RPV e Precatórios, implantando também a versão to be;		Pendente.
<ul style="list-style-type: none">Disponibilizar/adquirir sistema para criação, leitura, atualização e eliminação de dados relacionados à LGPD.		Submetido Documento de Oficialização de Demanda à SETIC para desenvolvimento



Objetivo Estratégico: Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores: Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada - TMTJ

Responsável pelo Objetivo: SJ2

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Monitorar e conscientizar sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos casos repetitivos e precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC;		Realizado o monitoramento dos feitos suspensos no Regional, em razão de precedentes qualificados, por meio de sistema do NUGEPNAC. Expedidos memorandos circulares às unidades judiciais de 1º e 2º grau, conscientizando sobre a necessidade de observância das teses fixadas nos precedentes, por meio de consulta das respectivas informações no site do Regional e nos e-mails enviadas automaticamente pelo Sistema de Gerenciamento de Precedentes do NUGEPNAC.
<ul style="list-style-type: none">Implementar a metodologia, por meio do Centro de Inteligência (CI), de elaboração de estudos quanto ao cabimento ou não do Incidente de Uniformização de Jurisprudência (IUJ) e Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR), para posterior verificação de viabilidade de instauração dos aludidos incidentes.		Realizados estudos e acompanhamentos acerca da proposição de IUJ e IRDR, por meio do CI Regional.

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEP

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Recomposição do quadro de servidores;		Recomposição realizada conforme Proad 1335/2023 e quadro de lotação e função
<ul style="list-style-type: none">Analisar a viabilidade de implementar no âmbito do TRT14 o programa de residência jurídica, disponibilizando ao menos 20 (vinte) residentes para o 1º Grau e 6 para o 2º Grau;		Residência Jurídica suspensa, conforme Resolução CSJT 353/2022
<ul style="list-style-type: none">Lotação de ao menos 10 (dez) novos Assistente de Juiz na Seção de Apoio ao Magistrados Substitutos da Secretaria de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução;		Realizada Lotação de Assistente de Juiz para todos magistrados substitutos
<ul style="list-style-type: none">Garantir a lotação ideal da Divisão de Cálculos da Secretaria de Apoio ao Conhecimento, à Liquidação e à Execução, conforme RA TRT14 n. 54/2022;		Divisão de Cálculos completa

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Estabelecer mecanismos para aferição se as remoções internas de servidores impactam nos percentuais estabelecidos na Resolução CNJ n. 219/2016 e Resolução CSJT n. 296/2021;		Criado relatório de aferição de percentuais pelo sistema SAO
<ul style="list-style-type: none">Capacitar 100% dos servidores ingressos em cursos prioritários aos objetivos do TRT14, definidos no Plano de Capacitação de Servidores de 2023;		Todos servidores ingressos foram inscritos nos cursos prioritários, conforme Proad 9772/2020
<ul style="list-style-type: none">Capacitar ao menos 80% do percentual definido no Plano de Capacitação, para servidores já pertencentes ao quadro efetivo;		No ano de 2023, 92% do Plano Anual de Capacitação do TRT14 foi executado.
<ul style="list-style-type: none">Implementação do sistema GESTRAB para cadastro e controle de metas dos servidores em regime de Teletrabalho;		Sistema criado e validado. Aguardando publicação da norma pelo Pleno


Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEP

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Integralização do sistema SIGEP-JT nos registros de Gestão de Pessoas.		Módulo Frequência ainda pendente para efetivação

Objetivo Estratégico: Aderir integralmente ao modelo nacional de gestão de pessoas

Indicadores: Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas (IAM-PIGEP).

Responsável pelo Objetivo: SGEF

Painel de Controle



realizado



iniciado



não iniciado



cancelado

Ações relacionadas à Coordenadoria de Assistência à Saúde (CAS):

Farol

Justificativa

- Projeto Sala Interativa de Saúde;
 - a) Meditação;
 - b) Orientação Ergonômica;
 - c) Ginástica Laboral;
 - d) Palestrantes Externos



Orientação ergonômica foi feita sob demanda e com servidores em reabilitação funcional. Palestrantes externos vieram em ações específicas: outubro rosa, saúde bucal, preparação pra aposentadoria. Meditação, ginástica laboral, bem como orientação ergonômica, voltaram a ser ofertadas coletivamente no início de 2024. O projeto foi desmembrado em ações específicas.

- Projeto Rodas de Conversas;



Ação contínua. A próxima realização será em janeiro de 2024.

- Acompanhamento de Licenciados;



Ação contínua.

- XIII Encontro de Saúde;



Temas planejados foram trazidos de forma independente em ações diferentes. A próxima edição será realizada em 2024, e maior escala.

- Programa de Preparação para a Aposentadoria;



Ação contínua.

- Realização da campanha de vacinação anual.



Ação contínua.

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira




Indicadores: Índice de execução das dotações para despesas discricionárias (IEDD)

Índice de Atendimento das Metas do Plano Intraorganizacional de Orçamento e Finanças (IAM-PIOF).

Responsável pelo Objetivo: Secretário(a) de Orçamento e Finanças.

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar reuniões, no máximo trimestrais, para acompanhar junto aos gestores e fiscais de contrato a execução das despesas discricionárias;		A SOF promoveu as reuniões com gestores e fiscais durante o presente exercício conforme atas juntadas no PROAD 2518/2023.
<ul style="list-style-type: none">Revisar, até abril de 2023, o plano de aquisições aprovado para o ano, verificando se as aquisições inicialmente previstas poderão ser executadas ou necessitarão de remanejamento;		Foram realizadas reuniões com gestores e alta administração para remanejamento de itens orçamentários não utilizados.
<ul style="list-style-type: none">Melhorar a disponibilização de informações acerca do Planejamento das Aquisições e da Execução do Orçamento.		A SOF mantém atualizadas, no Portal Transparência do TRT14, as informações referente ao orçamento planejado/aprovado e à execução orçamentária.

Objetivo Estratégico: Aprimorar a gestão, governança de TIC e a proteção de dados



Indicadores: Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (iGovTIC-JUD);

Índice de satisfação com os sistemas de TIC (ISTIC).

Responsável pelo Objetivo: SETIC

Painel de Controle

			
realizado	iniciado	não iniciado	cancelado

Iniciativas	Farol	Justificativa
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do Plano de Melhorias do iGovTIC-JUD - 2023;		Obtivemos o grau de excelência no iGovTIC-JUD 2023, com 94,78 pontos.
<ul style="list-style-type: none">Realizar as ações do PDTIC 2023-2024 previstas para 2023;		Considera-se a realização da pesquisa de satisfação dos usuários internos com os serviços de TI prestados pelo TRT14. Resultado obtido 86,94% de satisfação



TRT-14ª REGIÃO
Rondônia e Acre

Muito Obrigado!